



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 16.12.2022, klo 11:30 - 15:55

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

Käsitellyt asiat

§ 50 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 51 Ilmoitusasiat

§ 52 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran täyttäminen/haastattelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Kuusisto, puheenjohtaja
Pepe Makkonen, 1. varapuheenjohtaja
Tom Boman
Katri Kuusikallio
Pekka Luuk

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, § 50-51 , hallinnon asiantuntija, sihteeri, poistui 11:38
Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja
Mika Lindgren, vt. henkilöstöjohtaja
Harri Palviainen, Kaupunkikehitysjohtaja
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja

Allekirjoitukset

Tuija Kuusisto
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 50

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 19.12.2022 alkaen.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 51

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 43, 04.11.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 48, 02.12.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 52, 16.12.2022

§ 52

Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran täyttäminen/haastattelut

JARDno-2022-1895

Henkilöstöasiainjaosto, 04.11.2022, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:
Henriikka Louhelainen
henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi
Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Liitteet

1 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtaja osaamisprofiili 27.10.2022

Elinvoimajohtaja Marko Lehenberg on irtisanoutunut Järvenpään kaupungin elinvoimajohtajan virasta ja kaupunginhallitus on myöntänyt hänelle 10.10.2022 § 255 eron virasta 1.11.2022 lukien.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimena olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Elinvoimajohtaja toimii kaupungin organisaatiossa palvelualueen asiakkuusjohtajana ja palvelualueiden asiakkuusjohtajat valitsee kaupunginhallitus. Näin ollen elinvoimajohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä. Elinvoimajohtajan virkanimike muutetaan yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan nimikkeeksi, joka kuvaa paremmin viran tehtäväkenttää.

Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen vastaavista tehtävistä.

ML

Ehdotus

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 10.11.2022 – 24.11.2022.
2. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen vastaavista tehtävistä.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Rekrytoinnin alustavaan aikatauluun muutoksena siten, että henkilöstöasiainjaoston ylimääräinen kokous pidetään 16.12. klo 12.00, jossa on haastattelut ja päätös soveltuvuusarviointiin lähetettävistä.

Henkilöstöasiainjaosto, 02.12.2022, § 48

Valmistelijat / lisätiedot:
Henriikka Louhelainen
henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi
Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virka on ollut haettavana 10.11.2022 – 24.11.2022. Määräaikaan mennessä virkaan haki 31 hakijaa.

Henkilöstöasiainjaosto käsittelee kokouksessaan hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 16.12.2022. Haastatteluun kutsuttaville lähetetään ennakkotehtävä.

HL

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan hakeneista henkilöistä.

2. hyväksyä haastatteluun kutsuttaville lähetettävän ennakkotehtävän.

Kokouskäsitely

Kaupunkikehityksen palvelualuejohtaja esitteli yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virkaa hakeneiden ansiovertailua.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto hyväksyi ennakkotehtävän ja päätti kutsua haastatteluun viisi hakijaa, jotka eivät halua nimeänsä julkisuuteen.

Henkilöstöasiainjaosto, 16.12.2022, § 52

Valmistelija / lisätiedot:
Henriikka Louhelainen, Mika Lindgren
henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi, mika.lindgren@jarvenpaa.fi
Rekrytoinnin erityisasiantuntija, vt. henkilöstöjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 2.12.2022 § 48 valinnut yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan haastatteluihin viisi henkilöä. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee neljä hakijaa 16.12.2022. Yksi haastattelu suoritetaan henkilöstöasiainjaoston jatkokokouksessa 21.12.2022, jonka jälkeen haastattelujen ja ennakkotehtävien perusteella valitaan soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat.

ML

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan haastatteluihin valituista hakijoista neljä hakijaa
2. päättää siirtää yhden hakijan haastattelun jatkokokoukseen 21.12.2022
3. päättää soveltuvuusarviointiin lähetettävät henkilöt jatkokokouksessa 21.12.2022.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

HR-palvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§52

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).